

# 中国の労働契約法と労使関係

－広東省の現地調査を中心に－

2009年5月

(財) 日中技能者交流センター

# 目 次

## 中国の労働契約法と労使関係

－広東省の現地調査を中心に－

はじめに	1
調査活動要領	3
第1章 中国労働契約法の要点と問題点	5
第2章 従来の労働法制からの変化と日中の労働契約法制の比較	11
1 従来の労働法制からの変化	11
2 日本の労働法制との共通点と相違点	14
第3章 中国労働契約法施行後の問題点	19
第4章 労働契約法成立の社会的背景	21
1 雇用構造の変化と格差の拡大	21
2 「農民工」の激増と社会的格差の拡大	21
3 頻発する労働争議と「調和的労使関係」の形成へ	22
4 グローバル化と国際基準への適合	23
第5章 市場経済下の労働法体系の整備	25
1 労働法制の整備の流れと法治の現実	25
2 労使関係制度に関する法制の現状	25
3 労働法体系の完備としての労働契約法の位置づけ	28
第6章 労働契約法の立法過程への総工会の関与	30
1 立法過程での総工会の修正提案	30
2 労働契約法に反映された総工会の具体的修正点	30
3 労働契約法施行後の諸問題への総工会の対応	32
第7章 労働契約法施行以降の実態・・・現地聞き取り調査より	34
1 行政当局の労働契約法への対応	34
(1) 人力資源和社会保障部	34
2 企業段階での労働契約の実情	36
(1) 万宝電子有限公司(マブチ・モーター)＝日系企業	36
(2) 井上五金橡塑有限公司(INOAC)＝日系企業	37
(3) 広州中国石化	37
(むすび) 残された問題点と今後の展望	39
(付属資料)	
1 中華人民共和国労働契約法	41
2 中華人民共和国労働契約法実施条例	56
3 モデル労働契約(広東省)	62